



**Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Petrova Ves
a niektorých volených orgánov obce Petrova Ves**

STAROSTA OBCE PETROVA VES, v zmysle ust. § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
v y d á v a

Poriadok odmeňovania zamestnancov Obce Petrova Ves a volených orgánov Obce Petrova Ves

Čl. I Úvodné ustanovenia

1. Tento poriadok odmeňovania sa vzťahuje na zamestnancov obce Petrova Ves a volených orgánov obce Petrova Ves (ďalej len „poriadok odmeňovania“) a upravuje ich platové pomery.
2. Poriadok odmeňovania je súčasťou vnútorných organizačných predpisov Obce Petrova Ves.
3. Poriadok odmeňovania sa vzťahuje s výnimkou článkov II. až VIII. aj na volených funkcionárov obce Petrova Ves, t. j. starosta obce, hlavný kontrolór.

Čl. II Plat zamestnanca

1. Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov patrí plat.
2. Plat je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu.
3. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
4. Za plat sa nepovažujú plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti so zamestnaním, najmä náhrady mzdy, odstupné, cestovné náhrady a odmena za pracovnú pohotovosť.

Čl. III Platová trieda

1. Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa druhu práce dohodnutej v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
2. Ak zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť s prevahou duševnej práce zamestnávateľ ho zaradí do niektorej z platových tried podľa prílohy č. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.
3. Ak zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť remeselnú, manuálnu alebo manipulačnú s prevahou fyzickej práce, zamestnávateľ ho zaradí do niektorej z platových tried podľa prílohy č. 2 zákona č. 553/2003 Z. z.

4. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovných činností v zmysle Nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. ktorým sa určujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení.

Čl. IV Platový stupeň

1. Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradiť do jedného zo 14 platových stupňov.
2. Započítaná prax je:
 - a. odborná prax
 - b. prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa, v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu 2/3.
 - c. do započítanej praxe sa započítava čas vykonávania funkcie, čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia, čas starostlivosti o dieťa zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky (najviac 3 roky na jedno dieťa), čas starostlivosti s dlhodobým nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúci osobitnú starostlivosť, čas vykonávania vojenskej alebo náhradnej služby, čas civilnej služby (najviac 18 mesiacov).

Čl. V Tarifný plat

1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorej je zamestnanec zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.
2. Zamestnancovi, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl. VI Osobný príplatok

1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu.
2. Limit osobného príplatku je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.
3. O výške priznania osobného príplatku zamestnancom obce, o jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta obce.

Čl. VII Príplatok za riadenie

1. Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie.
2. Príplatok za riadenie určí starosta obce s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl. VIII

Plat za prácu nadčas

1. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %.
2. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Zvýšenie zamestnancovi podľa ods. 1 nepatrí.
3. Evidencia práce nadčas je vedená pri evidencii dochádzky zamestnanca obce.

Čl. IX

Odmena

1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností, za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností, za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, pri poskytovaní osobnej pomoci pri mimoriadnej udalosti, za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolenie, za prácu pri príležitosti vianočných sviatkov, za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku až do výšky funkčného platu zamestnanca.
2. O priznaní a výške odmeny rozhoduje starosta obce.

Čl. X

Odchodné

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné v zmysle § 76 Zákonníka práce a na základe platnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. vydané na príslušný rok.

Čl. XI

Odmeňovanie starostu

1. Starostovi patrí plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve SR vyčíslené na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa §4 ods. 1 zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest.
2. Plat starostu nemôže byť nižší, ako je uvedené v ods. 1.
3. Obecné zastupiteľstvo môže plat starostu rozhodnutím zvýšiť až o 60 %.
4. Plat patrí starostovi odo dňa zloženia predpísaného sľubu.

Čl. XII

Odmeňovanie hlavného kontrolóra obce

1. Plat hlavného kontrolóra je súčin priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve SR vyčíslené na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa §18c ods. 1 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení stanovený podľa počtu obyvateľov obce k 31. 12. predchádzajúceho kalendárneho roka.

2. Ak má hlavný kontrolór obce dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, jeho plat sa určí podľa ods. 1 v závislosti od dĺžky pracovného času.
3. Plat hlavného kontrolóra obce je zaokrúhlený na celé eurá nahor.
4. Obecné zastupiteľstvo môže hlavnému kontrolórovi schváliť mesačnú odmenu až do výšky 30 % z mesačného platu hlavného kontrolóra za obdobie, za ktoré sa odmena schvaľuje.

Čl. XIII

Odmeňovanie zástupcu starostu obce

1. Zástupcovi starostu obce, ktorý vykonáva funkciu popri zamestnaní, bez určenia úväzku môže byť poskytnutá odmena na základe vyhodnotenia úloh, ktorými ho poveril starosta obce.
2. Návrh na výšku odmeny predkladá starosta obce a schvaľuje obecné zastupiteľstvo.

Čl. XIV

Odmena za prácu vykonávanú na základe dohôd

1. Pri zabezpečovaní úloh obce sa postupuje v zmysle § 226 a § 228a zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonníka práce.

Čl. XV

Záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ tento Poriadok odmeňovania neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Zmeny a doplnky poriadku odmeňovania vydáva starosta obce a informuje o nich Obecné zastupiteľstvo Obce Petrova Ves.
3. Tento Poriadok odmeňovania zobrali poslanci Obecného zastupiteľstva Obce Petrova Ves na vedomie uznesením č. 34/2019 zo dňa 16. 05. 2019.
4. Tento Poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 01. 06. 2019
5. Nadobudnutím účinnosti tohto Poriadku odmeňovania sa ruší Poriadok odmeňovania zo dňa 18. 02. 2004.

V Petrovej Vsi 17. 05. 2019

Štefan Beňa
starosta obce